

## فهرس الموضوعات

	فهرس الجداول.....
	فهرس الأشكال.....
أ- د	المقدمة.....
32 -6	الفصل التمهيدي: تحديد إشكالية البحث.....
6	<u>تمهيد :</u> .....
6	1- تحديد مشكلة البحث .....
8	2- أهمية مشكلة البحث .....
11	3- أهداف البحث.....
14	4- ضبط مفاهيم البحث .....
24	5- الدراسات السابقة .....
77 -34	<u>الفصل الأول : الاتجاهات النظرية للدراسة</u>
34	تمهيد .....
35	1-1- الاتجاهات الكلاسيكية .....
42	2-1- الاتجاه البيروقراطي .....
51	3-1- الاتجاهات الحديثة .....
62	4-1- الاتجاه الراديكالي .....
65	5-1- الاتجاه الاستراتيجي.....
77	خلاصة .....
113 -79	<u>الفصل الثاني : التنظيم الصناعي في الجزائر</u>
79	تمهيد :.....
80	1-2 التطور التنظيمي لظاهرة التنظيم الصناعي .....
83	2-2 نبذة عن التنظيم الصناعي في الجزائر .....
85	3-2 مراحل السياسة التنظيمية للصناعة في الجزائر .....
103	4-2 واقع التنظيم الرسمي بالمؤسسات الصناعية في الجزائر .....
105	5-2 هيكلية المؤسسات الصناعية واستثمار الموارد البشرية .....
113	خلاصة :.....

<b>151 -115</b>	<b><u>الفصل الثالث: الآليات التنظيمية الموجهة لتنمية الموارد البشرية</u></b>
115	تمهيد: .....
116	1-3 القوانين التنظيمية .....
128	2-3 العلاقات التنظيمية .....
135	3-3 الخبرات التنظيمية .....
143	4-3 الثقافة التنظيمية .....
151	خلاصة: .....
<b>163 -153</b>	<b><u>الفصل الرابع: الإجراءات المنهجية للدراسة</u></b>
153	تمهيد: .....
154	1-4 فروض الدراسة .....
155	2-4 منهج الدراسة .....
156	3-4 مجالات الدراسة: 1-3-4 المجال المكاني .....
157	2-3-4 المجال البشري (ضبط العينة) .....
158	3-3-4 المجال الزمني .....
158	4-4 أدوات جمع البيانات: 1-4-4- الملاحظة .....
159	2-4-4 المقابلة .....
160	3-4-4 الاستمارة .....
161	خلاصة: .....
163	
<b>257 -165</b>	<b><u>الفصل الخامس: تحليل وتفسير البيانات الميدانية ونتائج الدراسة</u></b>
165	تمهيد: .....
166	1-5 تحليل وتفسير البيانات .....
241	2-5 نتائج البحث .....
255	خلاصة: .....
256	الاستنتاجات التي خلص إليها البحث .....
259	المراجع المعتمدة في البحث .....

267	الملخصات.....
274	<u>الملاحق :</u> استمارة البحث ..... هيكل التنظيمي للمؤسسة ..... القانون الداخلي للمؤسسة مجال الدراسة ..... ملحق التشريعات الخاصة بالمؤسسة الصناعية .....

رقم الجدول	عنوان الجدول	الصفحة
01	يحدد عامل الجنس	166
02	يحدد عامل السن	167
03	يحدد الحالة العائلية	168
04	يحدد عدد أفراد العائلة	169
05	يحدد المستوى التعليمي	170
06	يحدد الشهادات المتحصل عليها	171
07	يحدد سنة الالتحاق بمؤسسة العمل	172
08	تحديد طريقة التعيين بالمؤسسة	173
09	يحدد مقر السكن من المصنع	175
10	يحدد الأجر الذي يتقاضاه العامل	176
11	يوضح ما إذا كان العمل الذي يقوم به العمال يتطلب وجود قوانين تنظيمية	177
12	تتحصل العمال على دفتر الداخلي للعمل و بعض المناشير التي تنظم في النشاط	178
13	مدى تفهم العمال لما تنص عليه القوانين التنظيمية الخاصة بضبط نشاطهم	180
14	مدى الحرص على تطبيق القوانين التي تنظم النشاط الصناعي	182
15	يوضح القوانين التنظيمية المعمول بها في المصنع متحكم في تطبيقها من طرف الجميع .	184
16	الإجراءات التي تتخذ مع من لا يلتزم بالقوانين التنظيمية المعمول بها في المصنع	158
17	طبيعة القوانين المعمول بها في المصنع، تتماشى و متطلبات الموارد البشرية	188
18	عملية التحكم في القوانين التنظيمية المعمول بها في المصنع أحدثت نماذج قدرات الموارد البشرية	190
19	العمل بالمصنع يفرض إحداث علاقات تنظيمية	192
20	تقديم إدارة المصنع بعض التعليمات الخاصة بتعيين وجهة العلاقات أثناء العمل	195
21	مدى معرفة العمال لوجهة العلاقات السائدة داخل المصنع	197
22	الجدية في محافظة كل عامل على تنظيم علاقات التي يكونها مع الفرق العادية	199
23	العلاقات التنظيمية القائمة ، موجهة بطريقة صحيحة	201
24	الانطباع الذي يسجل مع من يخل بنظام العلاقات الجارية بالمصنع	203

205	مدى تناسب واتفق العلاقات التنظيمية الموجهة وتوجهات الموارد البشرية	25
207	الطريقة التي اعتمد عليها في توجيه العلاقات ، هل تركت أثرا في نمو قدرات الموارد البشرية	26
210	العمل بالمصنع يتوقف بالدرجة الأولى على التنظيم	27
212	قيام إدارة المؤسسة بتكوين العمال في يخص التنظيم	28
214	مدى اكتساب العامل للخبرة التي تمكنه من استيعاب عمليات التنظيم	29
216	مدى مساهمة العمال كممارس للنشاط في تجسيد عمليات التنظيم المتبعة في المصنع	30
218	الخبرة التنظيمية التي تتوفر عليها الفرق العاملة بالمصنع مستثمرة بأسلوب متطور وحديث	31
220	يوضح هل وقع ورفض أمر العمال المشاركة في بعض عمليات التنظيم	32
222	الخبرات التنظيمية المستثمرة بالمصنع تتلاءم و مردود الموارد البشرية	33
224	الأسلوب المتبع في استثمار الخبرات التنظيمية بالمصنع، أحدث نمو قدرات الموارد البشرية	34
226	العمل الذي يقوم به العمال تحكمه ثقافة تنظيمية	35
228	يوضح ما إذا عملت إدارة المؤسسة على ترسيخ ثقافة تنظيمية رئيسية للعمل	36
230	مدى إستيعاب العمال لقيم الثقافة الفرعية للعمل الصناعي	37
232	الثقافة الرئيسية المستمدة من قبل التنظيم الرسمي هي السائدة و المحددة لنشاطات المؤسسة	38
234	مدى تحقيق كل من القوانين والعلاقات وكذا الخبرات على اكساب ثقافة تنظيمية	39
236	رأي العمال في الدور الذي يؤدي بترشيح ثقافة تنظيمية رئيسية داخل مجال العمل في تنمية الموارد البشرية	40
238	مدى مساهمة الآليات التنظيمية المتبعة من قبل المؤسسة العامل على تطوير علاقاته الرسمية داخل المؤسسة	41
239	تحديد العامل الموقف الإدارة لأي من الآليات أعطته أهمية أكبر التطبيق	42
240	ضبط مقدار الأثر الذي تتدخل به الآليات التنظيمية في تنمية الموارد البشرية	43

فهرس الأشكال :

الصفحة	عنوان الشكل	رقم الشكل
--------	-------------	-----------

50	تنظيم الوظيفة التقنية للمؤسسة	01
50	تنظيم الجانب البشري للمؤسسة	02
68	أهداف التطوير التنظيمي	03
74	نموذج هلريكال و سلوكوم للتغيير	04
75	نموذج لورنس ولورش للتغيير	05
75	نموذج كاست و رونزويك للتغيير	06
110	الهيكل التنظيمي المسطح	07
110	الهيكل التنظيمي الطويل	08
111	الهيكل التنظيمي وفق النموذج الوظيفي	09
122	التنظيم الرقابي	10
122	التنظيم الصحي	11
123	الضمان الاجتماعي	12
123	أوقات العمل و الاجازات	13
125	الأهداف الاجتماعية	14
126	خطوات اتخاذ القرار ( طريقة مختصرة )	15
126	خطوات اتخاذ القرار ( طريقة تفصيلية )	16
139	وضع قواعد انطلاق لخبرات المستقبل	17
142	منظومة تفاعل الكوادر البشرية في دول النمر الأسيوية	18