

## استمارة موجهة للرؤساء

الرمز: .....	الاسم المنصب: .....
مكان العمل: .....	الرتبة: .....
السن: .....	الأقدمية: .....
	المستوى الدراسي: .....
<input type="checkbox"/> مؤقت	الوضعية: دائم <input type="checkbox"/>

(2) على أي أساس تم توظيفك بالمؤسسة؟

- شهادة علمية
- شهادة مهنية
- خبرة في مجال معين

غير ذلك: .....

(2) هل شغلت مناصب أخرى بالمؤسسة قبل هذا المنصب؟

- نعم  لا

- إذا كان نعم، ماهي هذه المناصب؟

(3) هل يمكنك أن تشغل مناصب أخرى بالمؤسسة؟

- نعم  لا

- إذا كان جوابك نعم، فهل هذا راجع:

- لأنك تملك مهارات وخبرة كافية لذلك؟
- لأنك تعرف مهامها جيدا
- لأن مهامها بسيطة بإمكان أغلب المسيرين بالمؤسسة القيام بها

(4) هل يمكن لأفراد آخرين بالمؤسسة شغل منصبك؟

- نعم  لا

(5) ما مدى التنوع الموجود في منصبك؟

- عمل يتطلب مهارات خاصة
- عمل روتيني
- عمل متجدد إلى حد ما

(6) هل توافق على فكرة تغيير المنصب؟

- نعم  لا

(7) هل سبق أن تلقيت تكوينا أثناء أداء مهامك بالمؤسسة؟

- نعم  لا

- إذا كان نعم:

أ. كم مرة خضعت للتكوين؟

- مرة واحدة  أكثر من مرة

ب. أين تلقيت التكوين؟

- في المؤسسة
- في مركز تكوين خاص
- خارج الوطن

(8) هل تقوم بمراقبة وتقييم مرؤوسيك؟

- دوريا  أحيانا  نادرا

(9) هل تناقش مرؤوسيك في آرائهم لمهامهم؟

- نعم  لا

(10) هل تمنح الفرصة لمرؤوسيك للتعبير عن آرائهم حول موضوع يهم المؤسسة؟

- نعم  لا

(11) هل سبق لك ان اقترحت فكرة جديدة؟

نعم  لا

إذا كان بنعم، كيف كان رد فعل الإدارة العليا؟

■ ترقبتك

■ مكافأتك

■ الاعتراف بمهاراتك ومنحك امتياز ما

■ غير ذلك: .....

12) هل تشجع مرؤوسيك على الإبداع؟

دائماً  غالباً  أحياناً

13) هل أنت راضي على مستوى أداء مرؤوسيك لمهامهم؟

كثيراً  نوعاً ما  أبداً

14) هل تتبادل المعارف مع زملائك في العمل؟

دائماً  غالباً  أحياناً

15) هل تشارك في اتخاذ قرارات المؤسسة؟

دائماً  غالباً  أحياناً

16) هل تشجع مرؤوسيك على العمل الجماعي وتبادل المعارف فيما بينهم؟

دائماً  غالباً  أحياناً

17) كيف تعالج مشاكل العمل على مستوى (المصلحة، الدائرة، الإدارة...) التي تشرف عليها؟

■ بشكل فردي

■ باستشارة زملائك في المستوى التسييري

■ بإشراك مرؤوسيك

■ بتفويض أحد أو بعض مرؤوسيك بذلك

18) هل تفوض سلطتك لأحد مرؤوسيك للقيام بمهام ما بدلا عنك؟

غالباً  أحياناً  نادراً  أبداً

- اختيارك لمن ستفوض السلطة يتم على أساس:

■ الأقدمية

■ مستوى المهارات والخبرة

غير ذلك: .....

19) حسب خبرتك بالمؤسسة ما هو أكثر شيء يحفز العمال ويدفعهم للعمل أكثر؟

■ الأجر المرتفع

■ الحصول على علاوات من وقت لآخر

■ الاعتراف بخبراتهم ومهاراتهم وحسن أدائهم للمهام

■ تحسين ظروف العمل

20) ما نوع المكافأة التي تفضلها؟

■ زيادة في الأجر

■ الترقية

■ منحك شهادة شرفية أو امتياز كاعتراف من المؤسسة بخبرتك ومهاراتك

■ غير ذلك: .....

21) هل تشارك في اجتماعات الإدارة العامة بصفة:

متدخل  ملاحظ

22) على أي أساس تمنح الترقية في مؤسستكم

■ الأقدمية

■ المهارات الفردية

■ غير ذلك: .....

23) هل تم استحداث مناصب في المؤسسة بعد التوجه إلى تسيير المهارات

نعم  لا

ما هي: .....  
24) حسب خبرتك بالمؤسسة، هل أنت راضي على مستوى تسيير المهارات واهتمام المؤسسة بها  
كثيرا  نوعا ما  أبدا   
- أين يكمن النقص

- 
- 
-