

## استمارة موجهة للمرووسين

الرمز: .....	الاسم المنصب: .....
مكان العمل: .....	الرتبة: .....
السن: .....	الأقدمية: .....
	المستوى الدراسي: .....
<input type="checkbox"/> مؤقت	الوضعية: دائم <input type="checkbox"/>

1) على أي أساس تم توظيفك بالمؤسسة؟

- شهادة علمية
- شهادة مهنية
- خبرة في مجال معين

غير ذلك: .....

2) هل شغلت مناصب أخرى بالمؤسسة قبل هذا المنصب؟

- نعم  لا

- إذا كان نعم، ما هي هذه المناصب؟

3) هل ترى بأنك تملك مهارات وقدرات تناسب منصبك الحالي؟

- نعم  لا

4) هل يمكنك أن تشغل مناصب أخرى بالمؤسسة؟

- نعم  لا

- إذا كان جوابك نعم، فهل هذا راجع:

لأنك تملك مهارات وخبرة كافية لذلك؟

لأنك تعرف مهامها جيدا

لأن مهامها بسيطة بإمكان أغلب المسيرين بالمؤسسة القيام بها

5) هل يمكن لأفراد آخرين بالمؤسسة شغل منصبك؟

- نعم  لا

6) ما مدى التنوع الموجود في منصبك؟

عمل يتطلب مهارات خاصة

عمل روتيني

عمل متجدد إلى حد ما

7) هل توافق على فكرة تغيير المنصب؟

- نعم  لا

8) هل سبق أن تلقيت تكوينا أثناء أداء مهامك بالمؤسسة؟

- نعم  لا

- إذا كان نعم:

أ. كم مرة خضعت للتكوين؟

- مرة واحدة  أكثر من مرة

ب. أين تلقيت التكوين؟

في المؤسسة

في مركز تكوين خاص

خارج الوطن

ج. ما هو شكل التكوين الذي تلقيتَه؟

ملتقى

ندوة قصيرة

- 9) بعد التكوين هل ترى بأنك:
- تكوين ميداني
  - اكتسبت معارف ومهارات جديدة
  - طورت معارفك وبالتالي تحسن أدائك لمهامك
- 10) هل تخضع للمراقبة والتقييم من قبل رئيسك المباشر؟
- نعم  لا
- 11) هل تناقش رئيسك المباشر في أدائك لمهامك؟
- دوريا  أحيانا  نادرا
- 12) هل يمنحك رئيسك فرصة للتعبير عن رأيك حول موضوع يهم المؤسسة؟
- نعم  لا
- 13) هل سبق لك أن اقترحت فكرة جديدة أو قمت بمبادرة ما؟
- نعم  لا
- إذا كان نعم، كيف كان رد فعل الإدارة العليا
- ترقيةك
  - مكافأتك
  - الاعتراف بمهاراتك أو شكرك
  - غير ذلك:
- 14) هل في المؤسسة تشجيع لأصحاب الأفكار الجديدة والإبداعية؟
- دائما  أبدا  أحيانا
- 15) هل تتبادل المعارف مع زملائك في العمل؟
- دائما  أبدا  أحيانا
- هل يشجعك رئيسك على ذلك
- نعم  لا
- 16) هل تشارك في تحديد أهداف العمل؟
- غالبا  أحيانا  أبدا
- 17) هل تشارك في اتخاذ الإجراءات الخاصة بمشاكل العمل؟
- نعم  لا
- إذا كان نعم، فهل
- تتخذ الإجراءات بشكل فردي
  - تشارك رئيسك المباشر
  - تستشير زملائك في العمل ليكون القرار جماعيا
- 18) هل أنت على علم بالتطورات التي تجري على مستوى المؤسسة؟
- نعم  لا
- 19) كيف توفر لكم الإدارة المعلومات حول نشاط المؤسسة والنتائج المحققة؟
- عن طريق الإعلانات والمنشورات
  - عن طريق الرؤساء المباشرين
- 20) هل يمكنك تحديد ما يميز جو العمل في مؤسستكم أكثر؟
- الحوار وتبادل الآراء
  - القيام بالأعمال دون حوار و تبادل الآراء
- 21) ما هو أكثر شيء يحفزك على العمل؟
- الأجر المرتفع
  - الحصول على علاوة من وقت لآخر
  - الاعتراف بخبراتهم بمهاراتهم وحسن أدائهم للعمل
  - تحسين ظروف العمل
- 22) إذا أرادت المؤسسة مكافئتك ، فهل تفضل؟

- زيادة في الأجر
  - ترقية
  - منحك شهادة شرفية أو منحك امتياز كاعتراف من المؤسسة بخبرتك ومهاراتك
  - غير ذلك :
- 

(23) هل تشعر بالاستقرار في عملك ؟

- كثيرا
- إلى حد ما
- أبدا