

الملخص:

إن المنظمة اليوم في حاجة ماسة لقادة فعالين يتميزون بالرشد ويتطلعون إلى المستقبل في عالم متغير وعولمة مترصدة وتيارات فكرية إن لم تكن على الأقل متناقضة فهي متباينة. أين نجد أن تفسير السلوك القيادي في منظماتنا ومجتمعنا بناء على نظريات ظهرت في مجتمعات تختلف عنا، وانطلاقاً من مناهج وتقنيات وليدة بيئات اجتماعية لها خصوصيتها فحسب، لا يعطينا نتائج دقيقة يمكن الاعتماد عليها في معالجة المشكلات التي تعاني منها منظماتنا؛ فتباين مواقف الفكر الإداري المعاصر حول ماهية القيادة الإدارية، التي انتهت إليها الدراسات التي أجريت خلال الفترة الماضية، جعل من الصعب الوقوف على حقيقتها وعليه فقد غدت هناك ضرورة للوقوف على جهة موثوق بها، نستطيع من خلال التحاكم إليها الوقوف على جوهر القيادة ومهام القائد الإداري، ومن ثم التعرف على مدى الخطأ والصواب في تلك النتائج التي أسفرت عنها دراسات الفكر الإداري المعاصر.

فضلاً عن الضرورات الإيمانية التي توجب علينا ضرورة التحاكم إلى منهج الخالق سبحانه وتعالى، وانطلاقاً مما سبق كان تحاكمنا إلى الشريعة الإسلامية (كتاب الله وسنة رسوله)، لاستخلاص تلك المعاني والمقومات والشروط القيادية وفق منظور إسلامي؛ لتأتي إشكالية البحث ضمن التساؤل التالي: ما هي أهم النتائج التي قد يتم التوصل إليها من خلال وضع القيادة الإدارية المعاصرة في ميزان المنظور الإسلامي؟

وقد جاءت أطوار دراستنا لمعالجة هاته الإشكالية، في الوقوف أولاً على أن القيادة ما زالت ظاهرة إدارية هلامية المعالم تقبع تحت الرصد البحثي والدراسي، لمختلف معطياتها المكونة لها، إذ ينعكس ذلك تبعاً على أنماطها وأساليبها، وما يمكن أن تتضمنه من عناصر. كما أن المداخل التفسيرية قد تزيد أحياناً من صعوبة وغموض تفسير المضمون الفعلي للقيادة، بسبب اختلافها وأحياناً تناقضها. ولذلك حاولنا في الفصل الثاني من الدراسة أن نستبين أهم الركائز التي يقوم عليها المنظور الإسلامي للقيادة الإدارية من عدل وشورى ومنظومة أخلاقية..، وهو ما يوفر بدوره قاعدة متينة لآلية الاختيار التي تتضمن بالتوازي الإطار الإعدادي للقادة.

وقد خلصنا في الفصل الثالث إلى حاجة الفكر الإداري المعاصر لمصدر متناهي الصدق والصحة حتى يباشر مفكره منه نظرياتهم وتتطلق معه بحوثهم، كما خلصنا أيضاً إلى حاجة المنظور الإسلامي لأدوات العلم المختلفة بغية استثمار مكنوناته المعرفية، وتقديمه للأفراد في نسق معرفي معاصر سلس الطرح وبسيط الاستعمال، حتى يستثمروه على الوجه الذي يتيح لهم تحقيق غاياتهم وقضاء حوائجهم.

وانطلاقاً من هاته الرؤية، حاولنا تقديم نموذج إسلامي للقائد الإداري لمنظمات اليوم، حريصين في ذلك على ضبط المفردات الأساسية لهذا النموذج، لننتهي إلى إبراز بعض الأدوار التي أولينا لها أهمية وفق متطلبات بحثنا وموضوعنا، دون رفض غيرها أو الانتقاص منه، ولكن دائماً وفق ما سمحت لنا به مساحة البحث لا غير.

الكلمات المفتاحية: القيادة الإدارية وفق المنظور الإسلامي، القيادة الإدارية المعاصرة، القائد الإداري

Abstract:

The today organization is in dire need of effective leaders who look forward the future in changing world characterized by globalization and varied intellectual approaches.

In our organizations and societies the leadership behavior interpretation is based on theories have emerged in other societies differ from us. So that, it can't give accurate results to solve problems in our organizations. For that reason, it has become necessary to determine a reference point on which we can stand for the essence of leadership and the leader's functions.

On the way for looking for answers, the direction to the Islamic law (the holy book and the Sunnah of Mohamed peace be upon him) was our choice to find out the meanings, determinants and conditions of leadership according to an Islamic perspective. So that, the research problematic comes as the following: **what are the most important results that may be reached through the development of contemporary managerial leadership according to an Islamic perspective?**

The study of the problematic comes as the following: the first chapter focus on leadership as an ambiguous managerial phenomenon still needs research and study. The second chapter to find out the pillars of the managerial leadership according to an Islamic perspective as justice, shura and moral system. The third chapter discusses the contemporary managerial thinking need to a credible source which provides theories and searches. Also, the Islamic perspective need to the different scientific tools to invest it in the right way in order to achieve people's goals. On the basis of this vision, we tried to present an Islamic leader model for today organizations, focusing on the set of the literature for this model, and we end by highlighting some of the roles that we have given importance according to the requirements of our subject without rejecting the other ones.

Key words: managerial leadership according to an Islamic perspective, contemporary managerial leadership, managerial leader

Résumé:

L'organisation d'aujourd'hui a un grand besoin d'efficaces dirigeants qui attendent avec impatience l'avenir dans un monde en mutation caractérisé par la mondialisation et des approches intellectuelles variées.

Dans nos organisations et sociétés, l'interprétation de comportement de leadership est basé sur des théories qui ont vu le jour dans d'autres sociétés différent de nous. Alors que, il ne peut pas donner des résultats précis pour résoudre les problèmes dans nos organisations. Pour cette raison, il est devenu nécessaire de déterminer un point de référence sur lequel nous pouvons nous tenir pour l'essence de leadership et les fonctions de leadeur.

Sur la voie à la recherche de réponses, la direction à la loi islamique (le Coran et la Sunna de Mohammed paix soit sur lui) a été notre choix pour découvrir les significations, les déterminants et les conditions de leadership selon une perspective islamique. Alors que, la problématique de recherche se présente comme suit: **quels sont les résultats les plus importants qui peuvent être atteints par le développement de leadership managérial contemporain selon une perspective islamique?**

L'étude de la problématique se présente comme suit: le premier chapitre concentre sur le leadership comme un phénomène managérial ambigu qui exige encore la recherche et l'étude. Le deuxième chapitre pour connaître les piliers de leadership managérial selon une perspective islamique comme la justice, la choura et le système éthique. Le troisième chapitre traite la nécessité de la pensée contemporaine managériale d'une source crédible qui fournit des théories et des recherches. En outre, la perspective islamique nécessitée de différents outils scientifiques pour l'investir dans le droit chemin afin d'atteindre les objectifs des individus. Sur la base de cette vision, nous avons essayé de présenter un modèle de leadeur islamique pour les organisations d'aujourd'hui, en se concentrant sur l'ensemble de la littérature pour ce modèle, et nous nous retrouvons en mettant en évidence certains des rôles que nous avons donné l'importance en fonction des exigences de notre sujet sans rejeter les autres.

Mots clés: le leadership managérial selon une perspective islamique, le leadership managérial contemporain, le managérial leadeur.